



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่  
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบเมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ มีความประสงค์สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างสังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

**๑. ประเภทและตำแหน่งที่ต้องการรับสมัคร**

**๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ**

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง

จำนวน ๑ อัตรา

**๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป**

ตำแหน่ง คณงานเครื่องสูบน้ำ สังกัด กองช่าง

จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน

๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการอื่นและกรุงเทพมหานคร

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้าง หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ** ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่กำหนดไว้ในรายละเอียดตาม ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศ

**๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

กำหนดการรับสมัคร ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตนเองได้ **ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙** (ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ) ในวัน และเวลาราชการ ณ งานกาชาดจังหวัดนครพนม สำนักงานเจ้าหน้าทีสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม ติดต่อสอบถาม โทร.๐-๔๒๕๓-๐๘๓๑ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) หรือผ่านทางเว็บไซต์ [www.khokhinhae.com](http://www.khokhinhae.com)

**๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

ผู้สมัครสอบจะต้องกรอกใบสมัครสอบด้วยตนเองพร้อมเอกสารหลักฐาน ดังนี้

๔.๑ ใบสมัครตามแบบขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน

ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)

จำนวน ๓ รูป

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม

ตามกฎหมายฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) หรือตามประกาศที่

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาทะเบียนแสดงผลการเรียน

ที่แสดงว่าเป็นผู้จบการศึกษาตรงตามคุณวุฒิเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ

จำนวน ๑ ชุด

๔.๗ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร ( สด.๔๓ เฉพาะผู้สมัครเพศชาย)

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ หนังสือรับรองการผ่านงาน/หรือผ่านการฝึกงาน (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑๐ สำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ใช้กระดาษ A๔ และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๔.๑๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ไม่รับสมัครพระภิกษุหรือสามเณร หากสมัครแล้วพบ

ภิกษุหรือสามเณรในภายหลัง ระหว่างดำเนินการสรรหาและเลือกสรรก็ไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

**๕. เงื่อนไขในการสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท โดยชำระในวันสมัคร และผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

## **๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก สถานที่คัดเลือกและรายละเอียด**

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันจันทร์ ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ บิดประกาศ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม และผ่านทางเว็บไซต์ [www.khokhinhae.com](http://www.khokhinhae.com)

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะเพิกถอนรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือไม่อนุญาตให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเข้าห้องสอบ เมื่อตรวจพบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด

๖.๒ กำหนดวันสรรหาและเลือกสรรในวัน พุธ ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

### **๗. หลักสูตรและวิธีในการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรด้วยวิธีการดังนี้

**พนักงานจ้างตามภารกิจ คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน**

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)

- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน(ปรนัย)

หรือทดสอบการปฏิบัติงานด้านช่าง

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

**พนักงานจ้างทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

รายละเอียดตาม ภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศ

### **๘. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบประเมินในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับคะแนนรวมทั้งหมด ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้รับ หมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

### **๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใน วันพุธ ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ และผ่านทางเว็บไซต์ [www.khokhinhae.com](http://www.khokhinhae.com)

### **๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

๑๐.๑ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ จะดำเนินการประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้เรียงตามลำดับคะแนนรวมที่สูงสุดตามลำดับ

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี หากมีการสรรหาและเลือกสรรใหม่ในตำแหน่งดังกล่าวอีก ให้บัญชีเก่าเป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๓.๑ ผู้ที่ขอสิทธิในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๓.๒ ผู้ที่ไม่มารายงานตัว ในวัน เวลาที่กำหนด

๑๐.๓.๓ ผู้ที่แสดงหลักฐานหรือข้อความที่เป็นเท็จต่อทางราชการ

#### ๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศผลการคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อนึ่ง การบรรจุและแต่งตั้งผู้คัดเลือกได้ ในตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ตรวจสอบภายหลังว่ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสมัครคัดเลือกองค์การบริหารส่วนตำบล โคกหินแฮ่ ขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุแต่งตั้งและถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการบรรจุและแต่งตั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙



(นายภักดี สุขรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

**ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙**  
**“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน”**

\*\*\*\*\*

**ประเภทพนักงานจ้าง** พนักงานจ้างตามภารกิจ  
**ตำแหน่ง** ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ** ช่วยเหลือนายช่างโยธา ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างโยธาตามแนวทางแบบอย่างขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับและนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

**๑.ด้านการปฏิบัติ**

๑.๑ สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

๑.๒ ตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและ รายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคา ค่า ก่อสร้าง

๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับ มอบหมายพร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๑.๕ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์วิจัยในงานด้านช่าง

**๒.ด้านการบริการ**

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่ ใต้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไปเพื่อให้ผู้ที่สนใจ ได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อ ขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน ของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ประชาสัมพันธ์อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธาสำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**อัตราค่าตอบแทน**

จะได้รับอัตราค่าตอบแทนตามคุณวุฒิที่ใช้สมัคร (รวมค่าครองชีพชั่วคราวแล้วต้องไม่เกิน ๑๔,๖๐๐)

ปวช. รับค่าตอบแทน ๙,๕๐๐.- บาท/เดือน

ปวท. รับค่าตอบแทน ๑๐,๘๕๐.-บาท/เดือน

ปวส. รับค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐.-บาท/เดือน

และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท/เดือน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)

**ระยะเวลาการจ้าง**

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้มีมติเห็นชอบให้จ้าง

ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙  
“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน”

\*\*\*\*\*

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป  
ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานดูแล บำรุงรักษา แก้ไข หรือซ่อมแซมเครื่องจักรกลเกี่ยวกับการสูบน้ำเพื่อกิจการต่างๆ ของทางราชการ เช่น ช่วยเหลือการเกษตร กิจการประปาชนบท การประมง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความสามารถเรื่องเครื่องจักรกลเบื้องต้น
๓. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
๔. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

**อัตราค่าตอบแทน**

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว อัตราเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐.- บาท

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)

**ระยะเวลาการจ้าง**

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้มีมติเห็นชอบให้จ้าง

ภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙  
“หลักสูตรและวิธีการสรรหา แบ่งเป็น ๓ ภาค”

\*\*\*\*\*

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน

**ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)**

ทดสอบความสามารถหรือทดสอบทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยวิธีสอบข้อเขียน

หรือทดสอบการปฏิบัติ ซึ่งมีขอบข่ายดังนี้

- ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ
- ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
- ความรู้เรื่องงานช่างโยธา

**ภาค ข ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

- พรบ.พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓
- พระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒
- พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๘
- กฎกระทรวง กำหนดมาตรการป้องกันการพังทลายของดินหรือสิ่งปลูกสร้างในการขุดดินหรือถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๘
- กฎกระทรวง กำหนดแบบคำขออนุญาต ใบอนุญาต ใบรับรอง คำสั่ง และแบบหนังสือตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๔

**ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙  
“ หลักสูตรและวิธีการสรรหา ”

\*\*\*\*\*

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คณงานเครื่องสูบน้ำ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบ และ บุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น