



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่
อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ฉบับนี้ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึง วิธีดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป

ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงานจนทำรายงาน ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

สำนักงานปลัด อบต.

มีนาคม 2566

บทที่ 1

บทนำ

1. ความเป็นมาของโครงการ

เนื่องจากปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะทางด้านวัตถุ กระแสนิยมชาติตะวันตกได้หลั่งไหลเข้ามาในสังคมไทยจนทำให้คนไทยสูญเสียความเป็นเอกลักษณ์ของความเป็นไทย ความเจริญทางด้านจิตใจ กำลังเสื่อมลงในทุกสังคมจนเป็นปัญหาของสังคมที่อยากจะเยียวยา การศึกษาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เป็นหนทางหนึ่งที่สำคัญในการฟื้นฟูคุณธรรมและจริยธรรมในตัวของคุณบุคคล จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ รวมทั้งประชาชนหันมาให้ความสำคัญกับการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเข้าใจในหลักธรรม ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตรประจำวันได้อย่างสอดคล้องและสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร บุคลากร และสมาชิกสภา อบต.โคกหินแฮ่ ขึ้น

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติ ไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม

2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

4. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

5. เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน 70 คน

4. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หมวดค่าใช้จ่ายสอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ตามโครงการส่งเสริมจริยธรรมพนักงาน ส่วนตำบล นักรการเมืองตามแนววิถีพุทธ ตั้งไว้ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล โศกหินแอ่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็น อันหนึ่งอันเดียวและสามารถประสานประโยชน์สุขของชาติและประชาชน
3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยมี หลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์
4. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

บทที่ 2

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตั้งไว้ 20,000.-บาท ในภาพรวม

จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในแบบสอบถามภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ โดย การติดตามและประเมิน ในวันที่ 14 มีนาคม 2566 จำนวน 70 ชุด

ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 ข้อมูลความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน

ตอนที่ 1 ข้อมูลสภาพทั่วไป

1.1 เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	33	47.1
หญิง	37	52.9
	70	100

1.2 อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 25 ปี	3	4.3
25-35 ปี	12	17.1
36-45 ปี	22	31.4
46-55 ปี	17	24.3
56 ปี ขึ้นไป	16	22.9
	70	100

1.3 การศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	0	0.00
มัธยมศึกษาตอนต้น	22	31.4
อนุปริญญา/เทียบเท่า	18	25.7
ปริญญาตรี	20	28.6
สูงกว่าปริญญาตรี	10	14.3
	70	100

1.4 ตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	4	5.7
สมาชิกสภา	15	21.4
พนักงานส่วนตำบล	17	24.3
พนักงานจ้าง	23	32.8
อื่นๆ	11	15.7
	70	100

ตอนที่ 2 ข้อมูลความคิดเห็นด้านการดำเนินงาน

1. ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

1.1 ด้านกระบวนการ การประชาสัมพันธ์ แจ้งข้อมูล การติดต่อประสานงาน

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	28	40
พอใจมาก	25	35.7
ปานกลาง	17	24.3
พอใจน้อย	0	0
พอใจน้อยที่สุด	0	0
รวม	70	100

1.2 ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ความเหมาะสมของสถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ อาหาร อาหารว่าง เครื่องดื่ม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	27	38.6
พอใจมาก	28	40
ปานกลาง	15	21.4
พอใจน้อย	0	0
พอใจน้อยที่สุด	0	0
รวม	70	100

1.3 ด้านคุณภาพการให้บริการ ความรู้ที่ได้ การนำไปใช้ ความน่าสนใจ การนำเสนอ ระยะเวลาในการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	30	42.8
พอใจมาก	22	31.5
ปานกลาง	18	25.7
พอใจน้อย	0	0
พอใจน้อยที่สุด	0	0
รวม	70	100

1.4 ด้านเจ้าหน้าที่/พระวิทยากร/วิทยากร ความเหมาะสมของสื่อ เนื้อหา รูปแบบการนำเสนอ บุคลิกภาพ

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	32	45.7
พอใจมาก	25	35.7
ปานกลาง	13	18.6
พอใจน้อย	0	0
พอใจน้อยที่สุด	0	0
รวม	70	100

1.5 ด้านภาพรวม เนื้อหาสาระ ประโยชน์ที่จะได้รับ ความน่าสนใจของเนื้อหา ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	29	41.4
พอใจมาก	23	32.9
ปานกลาง	18	25.7
พอใจน้อย	0	0
พอใจน้อยที่สุด	0	0
รวม	70	100

2. ประโยชน์ที่ได้รับ

2.1 ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันและประพฤติตนเป็นคนดี

2.2 ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้และเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความโปร่งใสในการทำงาน สามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

2.3 เกิดจิตสำนึกที่ดีแก่ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับผิดชอบต่อความคิดเห็นของผู้อื่น

2.4 ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ในเรื่อง บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล, พ.ร.บ. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี, วินัยของพนักงานส่วนตำบล, นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ และ พรบ. การช่วยเหลือประชาชนฯ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

2.5 ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

3. ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

การอบรมมีระยเวลาน้อยเกินไป

4. ข้อมูลสัมภาษณ์

4.1 จุดเด่นการดำเนินโครงการ

- (1) การดำเนินโครงการจัดอบรมทำให้เกิดความรู้ และประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น
- (2) การสร้างความสามัคคี และการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา
อบต. และพนักงานส่วนตำบล

4.2 ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงโครงการของ อบต.โคกหินแฮ่

- (1) ควรเพิ่มเวลาในการอบรมมากขึ้น
- (2) เป็นโครงการที่ดีมาก เกิดการมีส่วนร่วม ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา
อบต.และพนักงานส่วนตำบลในส่วนของหลักสูตรการจัดอบรม ทำให้มีความรู้เรื่องงบประมาณที่เพิ่มขึ้น

5. ข้อเสนอแนะ

อยากให้มีการอบรมในลักษณะนี้อีกครั้งต่อไปเพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่จะได้ทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์โดยไม่ขัดต่อกฎหมายและจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่

จึงขอรายงานผลการดำเนินงานให้ทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวอชิรยา อมรรัตน์ไพบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทราบ

ลงชื่อ.....

(นางธนภร ทิพย์วงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ

ลงชื่อ.....

(นายเกษมศักดิ์ ทิพย์วงศ์)

ปลัด อบต.

- ทราบ

เห็นควรดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

ไม่ควรดำเนินการอีก เพราะ.....

ลงชื่อ.....

(นายภักดี สุขศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่