



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแขวง

ที่ ๕๑๔/๙๕๖๖

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ตาม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๓๗ ตอนพิเศษ ๑๕๖ หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแขวง มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรม และคุณธรรมการพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแขวง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งบุคลากรในสังกัด เป็นคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม ดังนี้

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแขวง | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล        | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล           | คณะกรรมการ             |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล        | คณะกรรมการ             |
| ๕. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน            | คณะกรรมการ             |
| ๖. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ        | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                    | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
- อำนาจและหน้าที่**
๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
  ๒. ศึกษารอ้อนแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
  ๓. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ มอบหมายโดยให้คณะกรรมการมีวาระตั้งแต่มีคำสั่งนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖

ลงชื่อ

(นายภักดี สุธี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแขวง



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแย่  
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ ( Do's & Don'ts ) เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

\*\*\*\*\*

ตามมาตราฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตราฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแย่ จึงจัดทำข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do's and Don't) สำหรับใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับหน่วยงาน ดังนี้

หลักการ / ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยึดหยัດกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณค่าดี และประพฤติปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่ เป็นข้าราชการ ๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑ ประพฤติปฏิบัติตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วไปร่วงใส และสามารถตรวจสอบได้	๑ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลัง ความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑ ประพฤติปฏิบัติตามและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่องค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ๒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่ไปร่วงใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	๑ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่องค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน ๒ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ๓ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

หลักการ / ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการชัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ๒ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลงสังสัยว่าเป็นการอื้อประโยชน์โดยมีขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ๓ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๔ ปล่อยປະລາຍຫຼວງหรือເພີກເຂົມເອົບເຫັນວ່າມีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑ กระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กำหนด ในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ๒ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักษะเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลงสังสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๒ การกระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว <sup>๓</sup> ปล่อยປະລາຍຫຼວງหรือເພີກເຂົມເອົບເຫັນว່າມีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอธิราชศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ๒ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ผู้ม�าติดต่อราชการด้วยอธิราชศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใส่ใจจริง	๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ๒ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓ มือดีในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยປະລາຍຫຼວງหรือເພີກເຂົມເອົບເຫັນว່າມีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ล่วงเวลาให้เนินข้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๘๐ กำหนด ๒ ให้บริการผู้ม้าติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	๑ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ๒ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ๓. ปล่อยປະລາຍຫຼວງหรือເພີກເຂົມເອົບເຫັນว່າມีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๘๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

หลักการ / ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐาน แห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่จะเบี่ยงหรือภูมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๑๐. ยึดมั่นในการปกครอง ระบบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	๑ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครอง ในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข ๒ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความ คิดเห็นที่เป็นประโยชน์นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/ หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น ๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลใน เรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้าง มาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของ เสียงส่วนน้อยด้วย	๑ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลง ส่ายว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ๒ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลงส่ายว่าเป็นการ กดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการ ของตน ๓ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การทำที่ไม่จริงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๑๑. เป็นแบบอย่างที่ดีใน การดำเนินงานรักษาข้อเสียง และการลักษณ์ของ ราชการโดยรวม	๑ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและ ไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำเนินตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี	๑ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่ สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน

องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกหินแอ่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don't) ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หากท่านได้พบข้อบกพร่องอันควรแก้ไข หรือประสงค์จะให้คำแนะนำเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการในระยะต่อไป องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกหินแอ่ ยินดีน้อมรับและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตาม  
แนวปฏิบัยอย่างเคร่งครัด ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายภักดี สุขรี)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลโคกหินแอ่

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกพินแยก อ.เงาเรณูนคร จังหวัดนครพนม

\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการ มาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจาก ข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำเนินให้ด้วยมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ

หมายถึง \*มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

\*การไม่ใช่ตัวแทนหน้าที่หากประโยชน์

\*มีความรับผิดชอบต่อตัวแทนหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง \*มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง ชัดเจนโดย

สามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ ได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ ติดตามได้

\* มีการตั้งคณำทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาค ประชาชน ใน การตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

\* มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษา ที่ชัดเจนและ เข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอธิราชัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชน เป็นหลัก

หมายถึง \*การบริการที่ เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม

\*การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

\*การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ ผู้มารับบริการ ทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง \*การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

\*การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ ขอบเขตของ ระเบียบ กฎหมาย

\* การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการ ใช้เงินและใช้เวลา

#### ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง \*การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา จิตใจของตนเอง อยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา และ ศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องกั้น (ก.ก.) ได้มี ประกาศ เรื่องกำหนด มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนห้องกั้น ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธิบายด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพไปร่วมสิ่ง แต่ตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรាជาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะกรรมการ สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคลกหินและ เพื่อให้คณะกรรมการ สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทาง ปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนา คุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่ การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการ พัฒนาห้องกั้น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้ สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การ พัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทาง พระพุทธศาสนาเป็นเชิงทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมสมกับ สถานการณ์ปัจจุบัน สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์และตามตัวชี้วัด

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการ สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคลกหินและ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่ บัญญัติ ไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เที่นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และ เป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ใน การนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุค ใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบในการ ประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

๖. เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

### ๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. ความหมายและความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรม
๒. ความลดลงของจริยธรรม จรรยาบรรณในการทำงาน ที่นำไปสู่ความเสื่อมต่องค์กร

\*การรับและติดสินบน

\*การทุจริตในหน้าที่

\*การเลือกปฏิบัติ ดูถูกเหยียดหยาม

\*การพนัน ยาเสพติด

๓. ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานกับองค์กร

๔. อิทธิภาพ ๔ หลักธรรมาภิบาลในการทำงานที่นำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

๕. “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปีครองส่วนห้องถิน

สำหรับผู้ปฏิบัติงาน “ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจ คุณธรรม จริยธรรม”

๖. การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

### ๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์

### ๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันพุธ ที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแขวง

### ๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอรายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแขวงฯ จารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

### ๘. กลุ่มเป้าหมาย

\* คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๐ คน

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแขวง อำเภอเรณุนคร จังหวัดนครพนม

### ๑๐. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวกับการฝึกอบรมที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ตามโครงการส่งเสริมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล นักการเมืองตามแนวทางพุทธ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท ( สองหนึ่งบาทถ้วน )

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕๐ * ๒.๕๐ เมตร	เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
๒. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงฯ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๘๐ คน เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท	
๔. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

รวม ๔ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๗,๘๐๐ -บาท (-หนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน-)

\* หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณ ๑๗,๘๐๐.- บาท

### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภานักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคงทินและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ปrongดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวและสามารถประสานประโยชน์สุขของชาติและประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕. ป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและขณะกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๖. ได้ยกย่องชื่อเชยบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

๗. ได้ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและขณะกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

### ๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีความมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีหลักธรรมาทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิตและการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การประเมินผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๔. ผู้เขียน

(ลงชื่อ) อชิรยา อมรรัตน์ไพบูลย์  
(นางสาวอชิรยา อมรรัตน์ไพบูลย์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) ธนกร ทิพย์วงศ์  
(นางธนกร ทิพย์วงศ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) เทพดาวา นวลตา<sup>๑</sup>  
(นางเทพดาวา นวลตา)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) เกษมศักดิ์ ทิพย์วงศ์  
(นายเกษมศักดิ์ ทิพย์วงศ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) ภักดี สุขรี  
(นายภักดี สุขรี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแย่

## กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแขวง อำเภอเรณุนคร จังหวัดนครพนม  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแขวง

วันพุธ ที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๓๐ – ๐๙.๖๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๖๐ – ๐๙.๓๐ น.

พิธีเปิดการฝึกอบรม

(โดย นายภักดี สุขรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแขวง)

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และแสดงเจตนารมณ์  
ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน และนโยบายในการพัฒนา  
องค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ

เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.

พัฟฟ์เบอร์รี่

โดย พระปลัดอภิชาต จันทะสาโร

๑. ความหมายและความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรม

๒. การเสื่อมและลดลงของจริยธรรม จรรยาบรรณในการทำงาน ที่นำไปสู่  
ความเสื่อมต่อองค์กร

\*การรับและติดสินบน \*การทุจริตในหน้าที่

\*การเลือกปฏิบัติ ดูถูกเหยียดหยาม \*การพนัน ยาเสพติด

พักรับประทานอาหารว่าง

พัฟฟ์เบอร์รี่

โดย พระปลัดอภิชาต จันทะสาโร

๑. ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานกับองค์กร

๒. อิทธิบาท ๔ หลักธรรมาในการทำงานที่นำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน  
พักรับประทานอาหารกลางวัน

พัฟฟ์เบอร์รี่ (ต่อ)

โดย พระปลัดอภิชาต จันทะสาโร

บรรยายในหัวข้อ หัวข้อ “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ  
พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น สำหรับผู้ปฏิบัติงาน  
“ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจ คุณธรรม จริยธรรม” และ<sup>๑</sup>  
หัวข้อ “การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy)”

พักรับประทานอาหารว่าง

พิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

โดย (นายภักดี สุขรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแขวง)

เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.

เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

# รายละเอียดป้ายโครงการ

ขนาดป้าย กว้าง ๑.๕๐ เมตร ยาว ๒.๕๐ เมตร

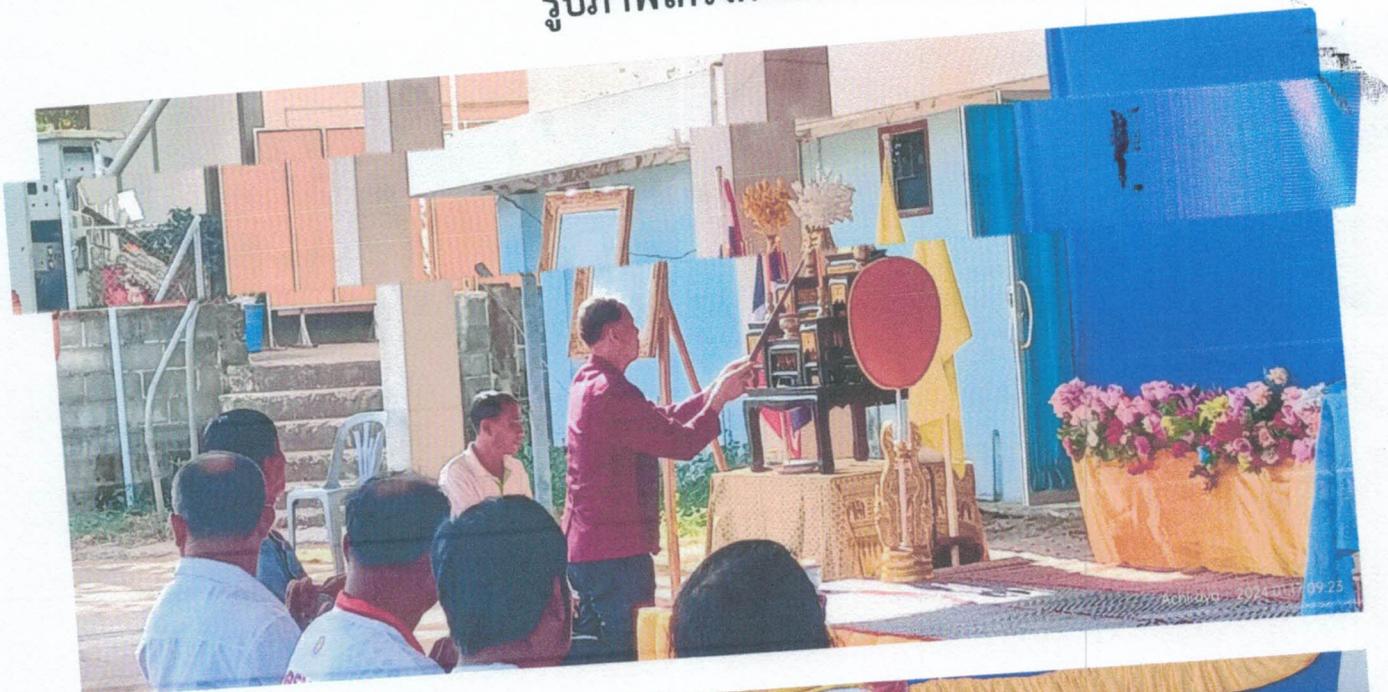
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภากาชาด  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกทินและ อัมเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

วันพุธ ที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกทินและ



# รูปภาพโครงการ



ACN1000 2024/01/17 09:25





