



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่  
อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ เป็น หน่วยงานของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแลของ กระทรวงมหาดไทย และเป็นหน่วยงานที่มีนโยบาย ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีความสำคัญในการผลักดันการ ดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นอย่างมีคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกัน ปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จนถึงปัจจุบัน เพื่อนำ ข้อมูลผลการประเมินไปใช้ใน การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ รวมถึงเป็นการสร้างภาพลักษณ์เชิง บวกและความน่าเชื่อถือของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ในการเป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดย การนำผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงแล้วนำมา กำหนด เป็น “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล โคกหินแฮ่ ประจำปี ๒๕๖๗”

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ประจำปี ๒๕๖๗**

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
<b>(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</b>	<p>e๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวก รวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p> <p>e๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด</p>	<p>- ประชาชนหรือผู้รับบริการ ไม่ทราบขั้นตอนการให้บริการหรือยังไม่ได้รับความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>- ประชาชนยังไม่มั่นใจในความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p>	<p>- ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็ว</p> <p>- กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี ที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย</p>	<p><b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b></p> <p>- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ</p> <p>- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>- รายงานการติดตามประเมินผลงานการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม</p>	<p>- บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด และประชาชนได้ทราบขั้นตอนการให้บริการ</p> <p>- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ</p>

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ประจำปี ๒๕๖๗**

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
			- การขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๙ - ๐๔๑) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่	- โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้ปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม
<b>(๒) การให้บริการและระบบ E-Service</b>	e๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด  e๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวก รวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	- ประชาชนหรือผู้รับบริการ ไม่ทราบขั้นตอนการให้บริการหรือยังไม่ได้รับความสะดวกในการให้บริการ  - ประชาชนหรือผู้รับบริการยังไม่ทราบถึงการให้บริการผ่าน ระบบ E-Service	- กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ  - ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ  - ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service  - เผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b>  - คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ  - ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ คู่มือ การปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ผ่านเว็บไซต์	- บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดและประชาชนได้ทราบขั้นตอนการให้บริการ  - ประชาชนได้ทราบช่องทางการให้บริการผ่าน ระบบ E-Service  - ประชาชนได้ทราบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ประจำปี ๒๕๖๗**

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	<p><b>๑๖</b> หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายอย่างน้อยเพียงใด</p> <p><b>๑๗</b> หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p>	<p>ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ยังไม่เข้าถึงประชาชนหรือผู้รับบริการ</p>	<p>- การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>- อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p>	<p><b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b></p> <p>- เว็บไซต์ อบต.โคกหินแฮ่ <a href="http://www.khokhinhae.com">www.khokhinhae.com</a></p> <p>- Facebook อบต.โคกหินแฮ่ จังหวัดนครพนม</p>	<p>- ประชาชนเข้าถึงและได้ทราบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ mk'Facebook อบต.โคกหินแฮ่ จังหวัดนครพนม</p>

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ประจำปี ๒๕๖๗**

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
<b>(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>	<p>i๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ต้องมาน้อยเพียงใด</p> <p>i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>- กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p> <p>- สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p><b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b></p> <p>- คู่มือการปฏิบัติงาน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (การยืม - คืนทรัพย์สินทางราชการ)</p> <p>- โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแนววิถีพุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>- บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบแนวทางปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (การยืม - คืนทรัพย์สินทางราชการ)</p> <p>- บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ประจำปี ๒๕๖๗**

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>i๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน บางรายไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน และไม่มีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ</p>	<p>- ประชุมประชาสัมพันธ์ ทำความเข้าใจให้บุคลากรตระหนักและรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>- ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ</p>	<p><b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b></p> <p>- การประชุมประจำเดือนของ บุคลากร อบต.โคกหินแฮ่ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและรายงานผลการดำเนินงาน</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานได้ทำความเข้าใจ ตระหนักและรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>- ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ</p>

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ประจำปี ๒๕๖๗**

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	<p>i๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๑๘ การสรรหาบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>บุคลากรบางรายในหน่วยงาน เห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือ ประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา ดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม</p>	<p>- กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหา</p> <p>- กำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- การเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นในประเด็นการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการแทรกแซงการบริหารงานบุคคล จากผู้มีอำนาจที่ไม่เกี่ยวข้อง หรือการซื้อขายตำแหน่ง รวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง</p> <p>- ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินนโยบายหรือแผนที่ได้กำหนดไว้</p>	<p><b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b></p> <p>- แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙</p> <p>- หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- บุคลากรในหน่วยงาน ได้ทราบนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทราบหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา ดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมีความเป็นธรรมมากขึ้น</p>

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ประจำปี ๒๕๖๗**

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	<p><b>i๒๖</b> มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด</p> <p><b>i๒๙</b> หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้มากน้อยเพียงใด</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ายังไม่มีผลการผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต หรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง</p>	<p>- กำหนดมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้</p> <p>- เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ</p> <p>- การนำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p><b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b></p> <p>- มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>- รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชน ได้รับทราบช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>