



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่
อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคนการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานการพัฒนาบุคลากรการพัฒนาบุคลากรการสร้างแนวทางก้าวหน้าในสายอาชีพการพัฒนาคุณภาพชีวิตการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรการประเมินผลการปฏิบัติงานการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑ ด้านการสรรหา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคล ตามคุณลักษณะในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่มีความดีมีความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ดังนี้

รายละเอียด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๖ รอบ ๖ เดือน			
	งบประมาณ	สถานะ		
		รอรายงาน	ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
การดำเนินการ ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบแผนอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่	○			✓
๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังหมด	○		✓	
๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	○			✓
๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นผู้ที่มีความประพฤติดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	○			✓
๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรมเสมอภาคและยุติธรรมเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่ง	○	✓		

๒ ด้านการพัฒนา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคลเพื่อพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะแต่ ละตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมี ประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่และระดับชาติตามแนวทางการปฏิบัติดังนี้

รายละเอียด		ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๖ รอบ ๖ เดือน			
		งบประมาณ	สถานะ		
			รอรายงาน	ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
การดำเนินการ	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	๐			✓
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ ละตำแหน่ง	๐			✓
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	๐		✓	
	๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	๐			✓
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุก ส่วนราชการ	๐		✓	

๓ ด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ บำเหน็จความดีความชอบ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลการพัฒนาระบบข้อมูลบุคลากร สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นการพัฒนาราชการ การยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่นหรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ และสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรและเกิดความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

รายละเอียด		ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๖ รอบ ๖ เดือน			
		งบประมาณ	สถานะ		
			รอรายงาน	ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
การดำเนินการ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่ง	○			✓
	๓.๒ ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	○			✓
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการที่เป็นธรรมชาติความเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	○			✓
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	○			✓
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการตรวจการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปีโดยดำเนินการพิจารณาเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่และยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณนะประโยชน์ต่อสาธารณชน	○		✓	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	○		✓	

๔ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

รายละเอียด		ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๖ รอบ ๖ เดือน			
		งบประมาณ	สถานะ		
			รอรายงาน	ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
การดำเนินการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนมรับทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่รวมทั้งข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่	○			✓
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางตามระเบียบหนังสือสั่งการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	○			✓
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	○		✓	

ทั้งนี้ ในงานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (ภายในวันที่ทำการสุดท้ายของเดือนมีนาคม ของทุกปี)

ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันที่ทำการสุดท้ายของเดือนกันยายน ของทุกปี)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายภักดี สุขริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่