

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่
อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

วันที่ 26 สิงหาคม 2569

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการ มาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจาก ข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ

หมายถึง *มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

*การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์

*มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง *มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง ชัดเจนโดย

สามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ ได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ ติดตามได้

* มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาค ประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

* มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษา ที่ชัดเจนและ เข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชน เป็นหลัก

หมายถึง *การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม

*การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

*การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ ผู้มารับบริการ ทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง *การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

*การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ ขอบเขตของ ระเบียบ กฎหมาย

* การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการ ใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง *การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา จิตใจของตนเอง

อยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา และ ศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มี ประกาศ เรื่องกำหนด มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรมหลัก ๗ ข้อ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ :ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจ : ยืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง กล้าคัดค้านสิ่งไม่ถูกต้อง และรายงานการทุจริต

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม: ยึดประโยชน์ประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตัว ปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน: ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และคุ้มค่า

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม: ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี: รักษาภาพลักษณ์และสร้างความน่าเชื่อถือแก่ประชาชน

มาตรฐานจริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคกหินแฮ่ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทาง ปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนา คุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่ การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการ พัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้ สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การ พัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทาง พระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับ สถานการณ์ปัจจุบัน สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์และตามตัวชี้วัด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่ บัญญัติ ไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และ เป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

๖. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการรับรู้ได้รับทราบแนวปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้เกิดความตระหนักในบทลงโทษตามมาตรฐานจริยธรรมและกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรม และทัศนคติค่านิยมอันดีเกี่ยวกับการปฏิเสธ การให้และรับของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าในโอกาสต่าง ๆ

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. ความหมายและความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรม

๒. ความลดลงของจริยธรรม จรรยาบรรณในการทำงาน ที่นำไปสู่ความเสื่อมต่อองค์กร

*การรับและติดสินบน

*การทุจริตในหน้าที่

*การเลือกปฏิบัติ ดูถูกเหยียดหยาม

*การพนัน ยาเสพติด

๓. ความหมาย ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๕. และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๔. วิธีการอบรม

๑. การบรรยายการฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นประสบการณ์ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์

๒. การศึกษาและเรียนรู้ กฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จาก วิทยุทัศน์ และเอกสารประกอบ กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ของ และทำแบบทดสอบ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันพุธ ที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่พิจารณาอนุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๘. กลุ่มเป้าหมาย

* คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

และผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม

๑๐. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ตามโครงการส่งเสริมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล นักการเมืองตามแนววิถีพุทธ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕๐ * ๒.๕๐ เมตร	เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
๒. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๘๐ คน	เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท
๕. ค่าอุปกรณ์จัดเตรียมสถานที่	เป็นเงิน ๒๐๐ บาท

รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ -บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

* หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวและ สามารถประสานประโยชน์สุขของชาติและประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้าน คุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิง ประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕. ป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๖. ได้ยกย่องชมเชยบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบในการ ประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ประจักษ์

๗. มีความรู้ความเข้าใจ ได้รับทราบแนวปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติตนหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิตและการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การประเมินผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๔. ผู้เขียน

(ลงชื่อ)

(นางสาวอชิรยา อมรรัตน์ะไพบุลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางธนกร ทิพย์วงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายเกษมศักดิ์ ทิพย์วงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายภักดี สุขรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่

วันพุธ ที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๑๐ น.

ลงทะเบียน

พิธีเปิดการฝึกอบรม

(โดย นายภักดี สุขศรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่)

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และแสดงเจตนารมณ์
ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน และนโยบายในการพัฒนา
องค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ

เวลา ๐๙.๑๐ – ๑๐.๑๐ น.

ฟังบรรยาย

โดย

๑. ความหมายและความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรม

๒. การเสื่อมและลดลงของจริยธรรม จรรยาบรรณในการทำงาน ที่นำไปสู่
ความเสื่อมต่อองค์กร

*การรับและติดสินบน *การทุจริตในหน้าที่

*การเลือกปฏิบัติ ดุถูกเหยียดหยาม *การพนัน ยาเสพติด

เวลา ๑๐.๑๐ – ๑๐.๒๐ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๒๐ – ๑๑.๐๐ น.

ฟังบรรยาย

โดย

๑. ความหมาย ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวม

เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

ฟังบรรยาย (ต่อ)

โดย

บรรยายในหัวข้อ หัวข้อ “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ
พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น สำหรับผู้ปฏิบัติงาน
“ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจ คุณธรรม จริยธรรม” และ
หัวข้อ “การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)”

เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๕.๑๐ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๕.๑๐ – ๑๖.๐๐ น.

พิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

โดย (นายภักดี สุขศรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่)

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รูปป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕๐* ๒.๕๐ เมตร



ประวัติวิทยากร

นายเด่นชัย ไตรยะธา

ตำแหน่ง อดีต - ผอ. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล การจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 1
- ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม 2 สมัย

ปัจจุบัน ข้าราชการบำนาญ นักวิชาการ นักเขียน นักกลอน วิทยากรอิสระ
คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครพนม
การศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์ ศึกษาดูงาน ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ที่ประเทศ จีน
ไต้หวัน ญี่ปุ่น เวียดนาม กัมพูชา เมียนมาร์ ฟิลิปปินส์ และ ส.ป.ป.ลาว
เขียนบท กำกับ การแสดงแสง-เสียง งานต่างๆ มา 20 ปี

วิทยากรบรรยาย การพัฒนาบุคลากร องค์กร ต่างๆ ใน ภาคอีสาน ภาคเหนือ



รูปภาพวิทยากรบรรยาย



รูปภาพโครงการ





ผู้ได้รับเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม



